

ВПЕРЕД

ГАЗЕТА
ВЫХОДИТ
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 2 (1568) ● 19 января 1989 года ● Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ стр. 1
- С ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОГО СОБРАНИЯ СОВЕТА ВETERANОВ ВОЙНЫ И ТРУДА стр. 2
- С ПЛЕНУМА ЦК ПРОФСОЮЗА ОТРАСЛИ стр. 3
- СПОРТИВНЫЕ НОВОСТИ стр. 4

Навстречу выборам

4 января в техкабинете состоялось собрание полномочных представителей трудовых коллективов завода, на котором был рассмотрен вопрос «О выдвижении кандидатов в народные депутаты СССР по территориальному округу № 31 от трудового коллектива предприятия».

Собрание единогласно поддержало предложение по выдвижению кандидатом в народные депутаты СССР по территориальному округу № 31 от коллектива предприятия Игоря Сергеевича Селезнева — главного конструктора МКБ «Радуга».

10 января в Москве состоялся Пленум ЦК КПСС, на котором был рассмотрен вопрос «О выдвижении кандидатов в народные депутаты СССР от КПСС». В числе 100 кандидатур, рассмотренных и утвержденных на Пленуме ЦК КПСС, а впоследствии зарегистрированных избирательной комиссией по выборам народных депутатов СССР от КПСС, — И. С. Селезнев — главный конструктор МКБ «Радуга».

ИЗВЕЩЕНИЯ

20 января в ДК «Мир» в 14.00 состоится городской семинар политинформаторов и руководителей агитколлективов. Состоится обзор современной советской литературы.

Лектор Всесоюзного общества «Знание».

Занятия по направлениям.

Кабинет политпросвещения ГК КПСС.

19 января, согласно графика, утвержденного партийным комитетом, во всех подразделениях завода проводится единый политдень по теме: «К полномочию Советов и созданию социалистического правового государства».

Внимание: конкурс!

Объявляется конкурс на замещение вакантной должности заместителя начальника цеха № 1 по подготовке производства с окладом по штатному расписанию 230 рублей.

Требования к соискателям: высшее образование по профилю работы цеха № 1 и опыт работы на инженерно-технических должностях не менее трех лет либо среднее-техническое образование по профилю работы цеха № 1 и опыт работы на инженерно-технических должностях не менее пяти лет.

Заявление на участие в конкурсе просьба подавать в письменном виде в отдел кадров завода до 25 января. Телефон для справок 5-14-56.

В ПАРТКОМЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

Партийный комитет рассмотрел вопрос «О работе группы докладчиков парткома в 1988 году и задачах на 1989 год».

В принятом постановлении отмечено, что в 1988 году единые политдни проходили во всех подразделениях. В качестве докладчиков выступали партийные, профсоюзные, хозяйственные руководители завода, руководители цехов и отделов, а также представители ГК КПСС, горисполкома. Докладчики информировали трудящихся о ходе перестройки, о главных событиях в хозяйственной и социальной сферах жизни страны, области, города и предприятия, разъясняли внутреннюю и внешнюю политику партии, отвечали на поступившие вопросы и предложения.

В организации единых политдней активное участие приняла группа докладчиков партийного комитета. В соответствии с графиком парткома в 1988 году ими было прочитано 164 доклада во всех подразделениях по темам рекомендованным МК КПСС, ГК КПСС, парткомом предприятия.

Регулярно и на высоком уровне проводили единые политдни Н. Г. Беличенко, П. П. Бугайцов, В. С. Кучеренко, Ю. П. Новиков, Г. А. Попов, В. И. Романов, В. Е. Дуркин.

Вместе с тем в подготовке и проведении единых политдней имелись недостатки:

— имели место случаи невыполнения графика выступлений, переносов и срывов по различным причинам;

— не по всем темам своевременно готовились материалы для докладчиков;

— редко выступали в коллективах докладчики В. Л. Коваленко, В. А. Костырев, В. А. Тихомиров, А. Я. Правенький, В. Н. Марченко.

Партийный комитет постановил:

— утвердить на 1989 год группу докладчиков в следующем составе: Н. Г. Беличенко, В. А. Блинов, В. М. Борисов, Г. К. Борисов, П. П. Бугайцов, Е. А. Виноградов, А. М. Дунаев, В. Л. Коваленко, В. А. Костырев, Г. С. Кузьмин, В. С. Кучеренко, Л. К. Марков, В. Н. Марченко, П. Т. Михайлуца, А. И. Фалилеев, Ю. П. Новиков,

Прошел семинар

13-14 января в профилактории прошел семинар актива общественных организаций завода.

Кроме традиционных занятий по секциям в план проведения семинара вошла лекция кандидата экономических наук, ведущего научного сотрудника Института экономики АН СССР Ю. В. Фокина «Вопросы ценообразования».

О перспективах развития предприятия рассказал директор завода Г. А. Савельев.

Участники семинара встретились с первым секретарем ГК КПСС С. И. Копыловым, председателем исполкома В. А. Серковым.

Об оперативной обстановке в городе рассказал начальник ГОВД А. П. Старостенков.

Во второй день работы семинара его участники прослушали лекцию «Перестройка, проблемы и трудности», с которой выступил лектор МВПСШ Н. Н. Пилипенко; совершили экскурсию в краеведческий музей г. Кимры.

Ваше мнение

В связи с поступающими предложениями о переименовании улицы Жданова 23 января партийный комитет завода проводит опрос общественного мнения.

В этот день в каждом подразделении будет вывешен опросный лист с указанием поданных предложений.

Просим вас принять участие в опросе и поставить свою подпись под наиболее устраивающим вас названием или предложить свое.

В опросе учитывается и мнение тех, кто переименование улицы не поддерживает.

А. А. Павлов, Г. А. Попов, А. Я. Правенький, В. И. Романов, Г. А. Савельев, П. А. Семеняко, С. Д. Собакин, В. А. Тихомиров, Н. С. Удальцов, В. Б. Урманов, А. А. Шамшин, Б. А. Юрусов;

— всем докладчикам подготовить (обновить) материалы по тематике своей основной деятельности. Срок — февраль 1989 года;

— секретарям партийных организаций совместно с ОТК подразделениями в январе с. г. определить и направить в партком предложения трудового коллектива по формированию графика единого политдня на 1989 год в подразделении. Общецеховской график единого политдня на 1989 год утвердить до 3.02.89 года;

— обратить внимание коммунистов В. Л. Коваленко, В. А. Костырева, В. А. Тихомирова, А. Я. Правенького, В. Н. Марченко на невыполнение графика единого политдня 1988 года.

Постановление парткома от 28 января 1988 года с контроля снять.

Контроль за настоящим постановлением возложить на идеологическую комиссию парткома.

ПОРТРЕТ С ДОСКИ ПОЧЕТА



Олег Вадимович Клепиков начал работать в транспортном цехе в 1979 году. Вскоре он ушел в армию, а отслужив, вернулся на прежнее место.

Олег — водитель 2-го класса. Работает всегда четко, задания выполняет в срок.

За ударный, добросовестный труд портрет О. В. Клепикова занесен на заводскую Доску Почета.

50-ЛЕТИЮ ЗАВОДА ПОСВЯЩАЕТСЯ

Итоги соревнования

Подведены итоги социалистического соревнования цехов и отделов за первую декаду января.

В первой группе цехов первое место присуждено коллективу цеха № 2, на втором месте цех № 16.

За имевшие место упущения в работе указано цеху № 8 (неубранные тележки с проезжей части), цеху № 105 (невыполнение приказа № 270).

Отмечена неудовлетворительная работа цехов № 19 (срыв сроков сдачи деталей, срыв дежурства ДНД 4,01.89 г.).

Во второй группе цехов первое место занял коллектив цеха № 17, на втором месте — цех № 13. Отмечена хорошая работа коллектива цеха № 11.

За имевшие место упущения в работе указано цеху № 1 (два нарушения общественного порядка).

Отмечена неудовлетворитель-

ная работа цеха № 102 (неубранные тележки с проезжей части у цеха № 8).

В третьей группе цехов первое место присуждено коллективу цеха № 22, второе — участку 7.

Отмечена хорошая работа коллектива цеха № 15.

За имевшие место упущения в работе указано транспортному цеху (одно нарушение общественного порядка), цеху № 10 (непринятие мер по ликвидации течей ливневой канализации в корпусе М).

По отделам. Указано ОТС (срыв сроков поставки материалов цеху № 12), ОВК (отмечена неудовлетворительная работа (срыв сроков поставки штамповок цеху № 1), ЖКУ (за непосыпку песком тротуаров по ул. Центральной у домов № 16, 14, 6, 1 и по улице Карла Маркса), АХО (за непосыпку песком пешеходных дорожек в парке и на территории предприятия).

Мини-анкета

Дорогие читатели! Наступил новый 1989 год, поэтому мы бы хотели знать ваше мнение о газете.

1. Какой вы видите «Вперед»-89?

2. Какие материалы газеты вы читаете в первую очередь?

3. С каким человеком в этом году хотели бы вы встретиться на страницах нашей газеты?

4. Хотели бы вы, чтобы на страницах газеты стало больше: пуб-

ликаций о наших достижениях; критических материалов; бесед с интересными людьми разных профессий; писем читателей; разъяснений специалистов по актуальным вопросам; информации, комментариев, репортажей?

5. О чем, на ваш взгляд, газета пишет слишком мало (много)?

Мы были бы признательны, если бы вы прислали в редакцию свои ответы.

С ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ВETERАНОВ ВОЙНЫ И ТРУДА

В ПЕРЕДИ — РАБОТА

Одиннадцатого января состоялась отчетно-выборная конференция Совета ветеранов войны и труда.

На повестке дня стояли следующие вопросы:

1. Отчет о работе Совета ветеранов войны и труда.

2. Выборы нового состава Совета.

3. Выборы делегатов на городскую конференцию ветеранов войны и труда.

На конференции выступил председатель Совета ветеранов войны и труда А. И. Бирюков. Он рассказал о работе, проделанной Советом. Немало сделано по военно-патриотическому и трудовому воспитанию молодежи. Встречаясь со школьниками (подшефные школы № 3, 10), бывая в пионерских лагерях и в других молодежных аудиториях города, наши ветераны рассказывают о подвигах советских воинов в годы Великой Отечественной войны, о трудовых традициях ветеранов нашего завода. Каждый год в этом большом и важном деле принимают участие более 40 ветеранов войны и труда. Особенно хотелось бы отметить майора запаса Ф. Н. Жаворонкова, подполковника запаса Н. П. Виноградова, старшего лейтенанта запаса И. Д. Макарова, а также ветеранов-наставников. Среди них, например, П. С. Гуков, имеющий звание «Лучший наставник завода».

Большинство ветеранов войны и труда являются ударниками коммунистического труда, служат примером для молодежи. Более 150 ветеранам за активное участие в работе Совета, за проведение военно-патриотической работы и трудовое воспитание объявлены благодарности по заводу,

они поощрены бесплатными туристическими путевками и памятными подарками.

Ветераны войны и труда принимают активное участие в общественной жизни завода и города. В состав партийных органов завода избрано 12 человек, в рабочем контроле состоит 8 человек, депутатами городского Совета являются 2 человека.

В мае 1987 года было принято совместное решение Всесоюзного Совета ветеранов войны и труда и ВЦСПС по проведению рейда, который помог выявить социально-бытовые условия жизни ветеранов.

Рейд показал, что значительная часть ветеранов нуждается в улучшении социально-бытовых условий. Приказом по заводу была создана комиссия, которая рассмотрела просьбу каждого ветерана. Однако, немало просьб так и не были выполнены. Поэтому новому составу Совета нужно на очередном заседании заслушать ответственных за решение данных вопросов и добиться их выполнения.

А. И. Бирюков отметил, что нередко со стороны молодых членов нашего заводского коллектива можно услышать: вот, мол, все для ветеранов, а когда нам, молодым? Наверное, эти, не совсем зрелые заявления молодых, результат недостаточной воспитательной работы партийных, профсоюзных организаций в поддержку высокого авторитета ветеранов, который они заслужили перед коллективом завода и перед нашим государством.

В своем докладе председатель подчеркнул, что из почти тысячного коллектива ветеранов к ра-

боте с молодежью привлечены всего 50-70 человек. Происходит это и от пассивности самих ветеранов (особенно ветеранов труда), а, кроме того, администрация цехов, партийные, профсоюзные организации мало привлекают их к общественной работе. В коллективах порой даже не знают ни о трудовых, ни о боевых подвигах наших ветеранов.

В докладе была также затронута проблема, которая возникла в связи с работой завода в новых условиях, с переходом на полный хозрасчет и самофинансирование. Сейчас проходит упорядочение схемы управления предприятия и штатных расписаний цехов и отделов, а в некоторых подразделениях идет сокращение численности работающих. Но, удивительное дело, в подавляющем большинстве сокращение происходит за счет ветеранов войны, заслуженных ветеранов труда, имеющих богатую биографию. Причем они не имеют достаточной социальной защиты от нажима со стороны администрации, к сожалению, и от профсоюзного комитета. В комиссии по увольнению при отделе кадров до последнего времени не было представителя от Совета ветеранов войны и труда. Партком поддержал предложение о включении представителя Совета в состав комиссии. Теперь можно надеяться, что вопросы такого рода будут решаться более демократично и справедливо.

Отчетно-выборная конференция избрала новый состав Совета, в который вошло 25 человек, председателем — А. И. Бирюков. Делегатами на городскую конференцию избрано 6 человек.

ЛЮДИ НАШЕГО ЗАВОДА



Часто можно услышать, что «жизнь» и «работа» — совершенно разные понятия. Но есть люди, для которых работа — это жизнь, и одно от другого неотделимо. Именно к таким людям и относится Раиса Александровна Кондалова.

Желание приносить пользу, готовность к оказанию немедленной помощи, доброта — неотъемлемые черты характера Раисы Александровны.

Сколько испытаний готовит подчас судьба человеку; один отчаивается, озлобляется, а другой становится только мудрее, добрее.

Росла Р. А. Кондалова в большой семье: три брата и три сестры. Трудно приходилось. Но самое страшное было впереди; война, беспощадная, не щадящая ни старых, ни малых.

Район, где жила семья Раисы Александровны, попал в зону оккупации. Слово в страшном сне танулись дни и ночи.

Однажды фашисты, задумав ужасное злодеяние, согнали всех оставшихся жителей села в сарай, и быть бы несправедливым, но вовремя подоспела помощь партизан.

Девочка вместе со всеми бежала в лес. По дороге она потеряла в снегу валенки, но босиком, в сильный мороз, все же дошла к своим.

Вскоре семью эвакуировали в город Калязин. Какую только работу ни пришлось выполнять Раисе Александровне!

Отец погиб на фронте, а матери одной с хозяйством справляться было трудно. Вот и помогала Раиса и по дому, и коров на ферме до-

ила, и косила, и делала еще многое другое.

В 1952 году Раиса Александровна начала работать на нашем заводе. Доучиться она не успела, закончила только пять классов. Но смекалистая, сообразительная девушка быстро освоилась в заводской среде. Вскоре она стала токарем-револьверщиком.

Однако военные годы не прошли даром, здоровье было подорвано. С работы пришлось уйти. Но разве может такой человек усидеть дома?

Подлечившись, Раиса Александровна вернулась на завод, но уже по другой специальности. Немного спустя ей предложили попробовать поработать швеей. Шить она умела, ведь приходилось обшивать всю семью. Так и осталась работать в цехе № 105.

Сейчас Р. А. Кондалова на пенсии, но продолжает работать на складе распределителем, а если попросят, то не отказывается и от любой другой работы. По-прежнему бывают нужны ее неутомимые золотые руки, когда необходимо подменить какую-нибудь швею, и она спешит на помощь, словно нет за плечами груза прошедших лет.

За добросовестную работу Раиса Александровна имеет немало благодарностей, пользуется заслуженным уважением коллег, администрации цеха. Портрет Р. А. Кондаловой занесен на заводскую Доску почета.

Е. БЫКОВА.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

ДАНЬ ПАМЯТИ

Итак, справедливость восторжествовала. 30 декабря, в канун нового 1989 года, ЦК КПСС, Президиум Верховного Совета СССР и Совет Министров СССР по предложению трудовых коллективов, граждан по месту жительства, местных партийных комитетов и советских органов приняли решение об упразднении имен Брежнев и Черненко в наименованиях городов, учреждений, организаций, институтов, школ, колхозов и совхозов, улиц и площадей.

Как писал Сергей Залыгин в своей статье «Зачем нам отречение?», «название — это уже познание, уже наука».

Действительно, названия всегда окружают нас, составляя часть нашего быта, нашу жизнь. С ними связаны ассоциации, представления, которые могут быть и положительными, и негативными. Названия входят в нашу жизнь повседневно, составляют личную заинтересованность и соучастие в каждом из нас.

Сегодня уже все практически согласны, что пришло время изменить название улиц, которым в свое время давались имена не за дела и заслуги совершенные, а за те должности и деяния, которые творцы занимали и сотворяли.

Есть ли в нашем городе такие улицы? Конечно. Одна из них носит имя Жданова. Газета «Вперед» (№ 37 от 6. 10.88 г.) уже поднимала этот вопрос и высказывала предложения по переименованию улицы Жданова и причины этого переименования.

Высказывались предложения назвать эту улицу: Платоновской, Тверской, Ивановской.

Откликаясь на предложение газеты «Вперед» и депутатской комиссии, считаем необходимым высказать и свое мнение.

Испокон века на Руси многие улицы называли именами людей. И дело даже не в том, бывал или не бывал там человек, память которого увековечивается в названии. Все ведь в нас самих. Как мы наречем, ведь так и будет. Чтобы люди не отторгали это название, оно должно быть для них понятно, принято ими. Люди должны быть с ним в согласии. Когда же

мы говорим о конкретном переименовании, то важно учесть все аргументы.

Любой оппонент может нас упрекнуть в том, что мы нелогичны, заменяя одно имя на другое. Но процесс переименования — это прежде всего искоренение из нашей памяти имен, осквернивших нашу жизнь. Это по-существу восстановление социально-исторической справедливости.

Кто-то правильно заметил, что если переименовывать улицы и города, то не ранее, чем через жизнь одного поколения, лет через 20-25 после смерти. Это очень верно, т. к. время — самый надежный судья и все расставляет по своим местам в истории.

Назвать сегодняшнюю улицу Жданова улицей Тверской, как это предлагает депутат А. Беляев, действительно, традиционно. На границах сегодняшней Калининской области (возможно, ей тоже вернут прежнее название — Тверь) сотни, если не тысячи населенных пунктов, дороги из которых ведут в эту область, и все истари назывались тверскими трактами, вель в Тверь.

Тверская в Москве, Тверская в Клину, Тверская в Конаково, Тверская в Дубне, Тверская в Талдоме и т. д.

Мы тоже за то, чтобы название было понятно, благозвучно, безупречно и, что немаловажно, было бы вечно в памяти. Поэтому предлагаем переименовать улицу Жданова в улицу Туполевскую. В память и за заслуги трижды Героя Социалистического Труда, лауреата Ленинской и Государственной премий СССР (пять раз), академика АН СССР, обладателя высшей награды ФАИ — Большой золотой медали, международной премии Леонардо да Винчи, «Гранпри» Брюссельской международной выставки, медали Общества французских основоположников авиации, Почетного члена Королевского общества аэронавтики Великобритании, Американского общества аэронавтики и астронавтики.

Генерал-полковник, генеральный авиаконструктор Андрей Николаевич ТУПОЛЕВ личность не просто архиталантливая, но в такой же

степени и уникальная, и легендарная.

Нашими аргументами в пользу А. Н. Туполева будет следующее: во-первых, в канун нового года исполнилось 100 лет со дня рождения Андрея Николаевича. Конструктором № 1 называли его в авиационном мире. Не только в нашем. Его самолеты знают на всех континентах, они участвовали в международных выставках и перелетах на дальние расстояния, ставили рекорды и опережали время. Великий сын земли русской делами своими заслужил память потомков;

во-вторых, мы ходим на работу по улице Жуковского, кстати, в канун нового года ЦАГИ, основанное Жуковским, отметило свое 70-летие, а ближайшим помощником Жуковского был А. Н. Туполев;

в-третьих, если улица будет названа Туполевской, то в городе появится логически законченная нить: улица Жуковского, улица Туполева, улица Березняка, который во многом был и учеником, и соратником Андрея Николаевича; в-четвертых, Туполевская улица ведет прямым путем в Кимры, через деревни бывшего Корчевского уезда, где провел детские и юношеские годы в имени отца будущей академик. И сегодня в Кимрах установлен памятник А. Н. Туполеву.

Наконец, следует в заключение привести и такой аргумент. Сейчас много говорят и пишут, и начинают свою деятельность общества «Мемориал». Переименование улицы Жданова в Туполевскую должно найти поддержку и среди последователей и членов этого общества. А. Н. Туполев просидел за решеткой по милости Берии 1367 дней и ночей.

Обращаемся к жителям улицы Жданова (пока), сотрудникам нашего предприятия, депутатам горсовета, жителям города с предложением переименовать улицу Жданова в Туполевскую. Считаем, что это будет лучшей данью памяти великого авиаконструктора и нравственной благодарностью сегодня живущих прошлому.

Информационный центр МКБ «Радуга».

Имеются путевки

Санаторий «Россия» (г. Одесса), с 4 по 27 февраля. Лечение системы кровообращения. Стоимость путевки — 130 руб., оплата 30 процентов.

Дом отдыха «Отрадное» (Московская обл.), с 7 по 22 февраля (16 дней). Стоимость путевки —

66 руб. 70 коп., оплата 30 процентов.

Санаторий «Ширван» (Нафталан), с 31 января по 19 февраля. Лечение органов движения. Путевка и проезд бесплатные.

Санаторий-профилакторий, заезд с 9 февраля по 4 марта.

Знакомьтесь: новый журнал

С 1989 года библиотека профкома получает журнал для кино- и видеолюбителей «Техника кино и телевидения».

На страницах этого журнала вы найдете описание новинок советской и зарубежной любительской кино- и видеотехники и наиболее интересных разработок кино- и видеолюбителей; советы по эксплуатации киноаппаратуры, бытовых видеоматрифононов и видеокамер, рекомендации по съемке, озвучиванию и монтажу кино- и видеопленок.

Журнал включает рубрики «Наука и техника», «Техника и искусство», «Зарубежная техника» и др.

В каждом номере журнала публикуются обзоры по различным видам и направлениям развития аудиовизуальной техники, подготовленные на основе публикаций в родственных изданиях проспектов и каталогов и других материалов ведущих зарубежных фирм.

В рубрике «Коротко о новом» можно ознакомиться с широким и разнообразным информационным материалом зарубежной техники, представленной в виде аннотированных сообщений.

Есть в журнале и страница кинолюбителя. Ждем вас, читатели!

УСКОРИТЬ НОВОСЕЛЬЕ

С ПЛЕНУМА ЦК ПРОФСОЮЗА ОТРАСЛИ

21 — 23 ноября 1988 года состоялся пленум ЦК профсоюза отрасли. На нем обсуждались вопросы реализации программы жилищного строительства на предприятиях Министерства «Жилье-2000», а также изменения структуры профсоюза.

Шел острый, принципиальный разговор о нашем месте в перестройке, задачах, которые необходимо решать профсоюзу, всем трудовым коллективам в реализации жилищной программы.

С докладом на пленуме выступил министр. Он сказал о том, что время революционных перемен, решения XIX Всесоюзной партийной конференции ставят перед нами задачу — придать перестройке больше динамики, эффективности в реализации практических дел, в частности, программы «Жилье-2000».

До недавнего времени строители руководствовались одним принципом — остаточным. Это означало следующее: то, что было не использовано на промышленное строительство, шло «во имя» и «для блага». Вот и получалось: работа ради работы, стройка ради стройки, план ради плана. Словом, процесс шел как бы сам по себе, тщательно оберегая собственную незавершенность. Надо заметить, что мы не полностью выправили подобную ситуацию: объем незавершенного строительства в отрасли оценивается суммой — 129 миллионов рублей. Госплан в связи с этим настаивает либо на уменьшении капитальных вложений, либо — повышении плана.

Словом, доминировал технократический подход, росла неудовлетворенность людей своим положением, медленно сокращалась очередь на жилье.

Между тем, отраслевая программа «Жилье-2000», в разработке которой принимали участие социологи, демографы, архитекторы, строители, специалисты самых разных отраслей, имеет четко выраженную цель: решить до 2000 года жилищную проблему, во многом окончательно. Планируется построить 26,4 миллиона квадратных метров жилья. Причем, в XIII, XIV пятилетках за счет нецентрализованных источников финансирования, то есть средств, заработанных предприятиями в условиях полного хозрасчета и самофинансирования.

Без технического перевооружения предприятий, более активного внедрения новых хозрасчетных методов труда, перехода на работу в условиях радикальных экономических реформ, — подчеркнул руководитель отрасли, — нам не получить необходимые прибыли, а значит, и не под силу будет выйти на столь высокие запланиро-

ванные темпы строительства квартир.

Словом, надо создать определенный «запас прочности», задействовать все резервы.

А они есть и немалые! На ряде предприятий были внесены серьезные коррективы в производственный процесс, которые позволили существенно увеличить производительность труда, а значит, и получаемую прибыль.

К примеру, на Ульяновском промышленном комплексе провели большую работу-унификацию изготавливаемых деталей. В процессе подобного исследования выявились любопытные вещи. Оказалось, что многие конструктивные элементы отличаются настолько незначительно, что по целому ряду технических характеристик совпадают и, следовательно, могут быть вполне унифицированы. Что и было сделано.

Для сборки одного изделия предприятию необходимо было произвести 600 тысяч деталей. Сократили таким образом до 25 тысяч. Это шаг вперед. Он позволил избавиться от гипертрофированной технологии заводского производства. Была внедрена система групповой обработки деталей.

Переход передовых заводских коллективов на новые условия хозяйствования позволил также добиться существенного увеличения производительности труда и получения дополнительной прибыли.

Можно привести такой пример. Один из цехов объединения, где руководитель В. В. Тягинкин, начал работать с элементами аренды.

В цехе строго связали зарплату с конечным результатом работы коллектива цеха. Сняли потолок в оплате. Стало невыгодно людям дозировать свой труд, скрывать резервы. Конечно, был риск: в какой-то месяц можно из-за нехватки входящих деталей остаться без зарплаты. Но уже в следующем месяце дефицит перекрыли.

Примечательный факт. Полагаю, отметил министр, что предприятиям отрасли необходимо заинтересоваться подобным методом, не ждать специальных указаний, всевозможных инструкций.

Затем с докладом выступил председатель ЦК профсоюза отрасли.

Он, в частности, сказал, что во имя человека и для его блага, казалось бы, строят заводы, штурмуют космос, выпускают самолеты, прокладывают дороги. И

все это, конечно же, служит людям. Но вот вопрос: почему же и отчего сокращается весьма медленно очередь на жилье, остается и сегодня эта проблема?

И, надо заметить, острота ее с годами не уменьшается. Однако обратимся к статистике. На балансе предприятий имеется 36,7 млн. квадратных метров жилой площади.

Цифра впечатляет. Но наряду с этим снимают жилую площадь и проживают в частных квартирах 50 тысяч человек, более 230 тысяч обеспечены жилой площадью из расчета 4—6 квадратных метров на человека, около 200 тысяч проживают в общежитиях и домах гостиничного типа.

Факты показывают, что дефицит жилья обусловлен распылением финансовых и материально-технических ресурсов по большому числу объектов, ослаблением защитных функций профкомов, их безынициативностью и примиренчеством, а также несовершенной, подчас, системой учета и распределения квартир, когда жилье получают люди, не состоящие на учете или вне очереди.

Как же изменить ситуацию к лучшему?

Жилищной программой, основанной на реальных ресурсах, которыми располагает и будет располагать отрасль, предусматривается целый ряд направлений, нацеленных на улучшение жилищных условий трудящихся. Это в первую очередь наращивание темпов жилищного строительства, капитальный ремонт и обновление имеющегося жилого фонда.

На каких принципах будет развиваться новое строительство?

Прежде всего, комплексность застройки, то есть жилые кварталы с максимальным вниманием к объектам социальности. На первых этажах корпусов будут размещаться магазины, прачечные, химчистки, центры досуга, ателье, ДЭЗы, производственные мастерские. Разрабатываются проекты типовых домов с «гибкой» планировкой. Это значит: число комнат в подобном доме можно будет относительно легко менять, не задев, естественно, несущих стеновых панелей.

Переход коллективов отрасли на новые условия хозяйствования, их усилия по реализации крупных технических решений принципиально нового характера позволяют получать прибыль и сверхплановую прибыль, а значит, и средства на развитие жилищного строительства.

Изменения к лучшему очевидны там, где технические и экономические службы предприятий проявляют упорство в достижении цели, а руководители — настойчивость и расторопность.

Возьмите хозспособ. В нынешних условиях — это реальный путь наращивания объемов строительства. Именно по нему пошли коллективы предприятий отрасли, расположенных в Киеве, Кирове, Саратове, Андропове, что помогает им планомерно решать эту острейшую проблему.

Интересен опыт, накопленный на Киевском механическом заводе. Здесь начали с того, что создали ремонтно-строительный цех, привлекли к строительству домов работников предприятия из числа очередников, освоили в строительстве прогрессивную технологию керамзито-бетона. Это позволило возводить многэтажные здания методом монолитного домостроения, что в сравнении с панельным дает существенную экономию. Скорость возведения: 6 дней — один этаж.

На Залорожском производственном объединении «Моторостроитель» создана и внедрена технологическая установка по приготовлению бетона на бесцементных вяжущих, полученных из отходов доменного и химического производств. Производительность установки — 20 тонн помолы в сутки, из которых может быть приготовлено 50 кв. метров шлакощелочного бетона марки М200. Внедрение установки позволяет экономить 2 тыс. тонн фондированного цемента в год.

Нам сегодня крайне нужен передовой опыт, рожденный в ходе перестройки, практического осуществления программы «Жилье-2000». Необходим пример тех, кто смело ломает стереотипы мышления, активно применяет хозспособ, передовые технические решения, экономические методы возведения новых корпусов и домов.

В прениях доклада министра и председателя ЦК профсоюза выступили 9 человек, которые рассказали о проблемах, стоящих перед предприятиями и регионами в строительстве жилья и объектах социальности, критиковали министерство и ЦК профсоюза за неоперативность в оказании помощи предприятиям, высказали опасение, что медленное выполнение планов жилищного строительства может негативно сказаться на стабилизации трудовых коллективов.

По окончании прений на вопро-

сы членов ЦК профсоюза ответил заместитель министра.

В принятом пленумом постановлении вместо слов «одобрить в основном...», что предлагалось в проекте, записано «принять к сведению разработанную Министерством жилищную программу по обеспечению до 2000 года на предприятиях отрасли каждой семьи отдельной квартирой или домом». За такую формулировку проголосовали 55 человек из 74 членов ЦК профсоюза, прибывших на пленум.

В постановлении также записано «чтобы Министерство совместно с ЦК профсоюза в ближайшее время, с учетом уточнения источников финансирования жилищных программ предприятий и способов строительства жилья, утвердило приказом министра территориальные и отраслевую программу «Жилье-2000» и установило контроль за их реализацией».

Рекомендовано «руководству министерства создать комиссию из руководящих работников ГУПКС, отраслевых институтов, ЦК профсоюза для рассмотрения в первом полугодии 1989 года жилищных программ объединений, предприятий и организаций и оказания им практической помощи в согласовании программ с местными советскими органами».

Контроль за выполнением постановления пленума возложено на члена президиума ЦК профсоюза и жилищно-бытовой отдел ЦК профсоюза.

В целом постановление принято участниками V пленума ЦК профсоюза при двух воздержавшихся.

По второму вопросу принято постановление о переходе в профсоюзе отрасли на двухзвенную систему: профком предприятия — ЦК профсоюза.

В связи с этим упраздняются городские и областные комитеты профсоюза, штат аппарата сокращается на 25 процентов.

Для решения общотраслевых вопросов в регионах, где имеется несколько профсоюзных организаций, создаются отраслевые советы председателей профсоюзных комитетов. Отраслевой совет работает на общественных началах, подотчетен ЦК профсоюза.

В новой структуре непосредственное руководство первичными профсоюзными организациями на местах будут осуществлять ответственные организаторы ЦК профсоюза.

Переход на двухзвенную структуру требует существенного повышения роли выборных органов, в том числе цеховых комитетов и профбюро, которым должны быть переданы, согласно решению пленума ВЦСПС, определенные функции профсоюзных комитетов.

В О Б Щ У Ю К О П И Л К У



ния: цехи № 12, 13, 17, 22, 24, 31, 105, отделы: 66, 59, ОГМет, 62, ОГЭ, 40. В этих подразделениях ежегодно прослеживается четкая работа по рационализации, выполняются установленные планы. Хорошо работают уполномоченные вышеуказанных подразделений, которым помогают треугольники цехов и отделов. Здесь четко выполняется постановление президиума нашего профкома, где было сказано: работу по рационализации и изобретательству считать одной из важнейших наравне с выполнением производственного плана. Только за счет этих подразделений был выполнен план 1988 года по экономическому эффекту завода в целом.

Необходимо отметить личный вклад отдельных рационализаторов, которые дали значительный экономический эффект: В. М. Французов и В. В. Чекушенков (рационализаторское предложение № 2348, экономический эффект составил 25 052 рубля); С. П. Чапарин и А. В. Хруленко (рационализаторское предложение № 9353, экономический эффект — 22 282 рубля); Ш. Б. Петросян и Н. А. Мифтахутдинова (рационализаторское предложение

№ 1682, экономический эффект — 20 030 рублей).

Хорошим признаком является то, что в рационализаторской работе принимают участие руководители подразделений и главные специалисты, желательно, чтобы их было больше. Особенно из рационализаторов необходимо отметить В. М. Французова, работающего стабильно в этой области на протяжении длительного времени, давшего в 1987 году 100 тысяч рублей экономического эффекта. В этом году ему присвоено почетное звание «Отличник изобретательства и рационализации».

Показатели нашего завода в области рационализаторской и изобретательской работы могли быть значительно выше, если бы все подразделения приложили определенные усилия, помогли своим рационализаторам и руководителям подразделений сами приняли бы участие. Совет ВОИР не снимает с себя ответственности за плохую работу в следующих подразделениях, имеющих выполнение плана менее 10 процентов: цехи № 2, 4, 8, 10, 19, 42, участок 7, отделы 64, 57, ОВК, ОГМех. Треугольникам этих подразделе-

ний есть над чем подумать. Совет ВОИР, имеющийся консультационный пункт всегда окажут определенную помощь.

Работа подразделений, имеющих низкие показатели, отрицательно сказалась на общих итогах; уменьшилось количество авторов, уменьшилось количество и самих рационализаторских предложений, а это значит, уменьшился задел на следующий год.

Особенно хотелось выделить цех № 8 по рационализаторской работе, а вернее, отсутствие таковой, где выполнение плана за 1988 год составило 1 процент. Цех имеет стабильный состав рационализаторов, в 1986 году занял второе место по заводу среди других подразделений, дав 36 тысяч рублей экономии. Только полное отсутствие организации, безразличия к рационализаторам, отсутствие требований при подведении итогов социалистического соревнования, привели цех к вышеуказанному результату.

В цехе проходили партийные собрания, профсоюзные, комсомольские — вопроса о состоянии рационализаторской работы в цехе не стояло. Доска показателей ра-

ционализаторской работы цеха не обновлялась. Здесь, как говорится, комментарии излишни.

Недавно проходивший VII Всесоюзный съезд ВОИР поставил четкие и определенные задачи перед изобретателями и рационализаторами страны. Вопросы ускорения научно-технического прогресса считать делом общепартийным, общенародным. Перестройка началась и в организациях изобретателей и рационализаторов. Наш завод располагает большим творческим потенциалом рабочих и ИТР — энтузиастов изобретательской и рационализаторской работы. Важно, чтобы на местах эта работа всячески находила поддержку и помощь. Президиум ВЦСПС принял 20 мая 1988 года постановление об итогах VII съезда ВОИР и задачах профсоюза. Рекомендовал включить в коллективный договор предприятия конкретные предложения, способствующие росту активности и отдаче изобретателей и рационализаторов.

Совет ВОИР завода представил профкому перечень предложений для включения в коллективный договор на 1989 год.

Б. РУБОВ,
председатель совета ВОИР.

Члены ВОИР нашего завода ежегодно подают 700-800 рационализаторских предложений, направленных на снижение трудоемкости, экономию материалов, топлива и электроэнергии, на улучшение качества выпускаемой продукции, на совершенствование товаров народного потребления.

Вклад наших рационализаторов в общую копилку завода внушителен. Итоги прошедшего года характеризуются следующими показателями: было подано 760 рационализаторских предложений, внедрено в производство — 471, экономический эффект составил 350.500 тысяч рублей.

Хорошо работали и успешно справились с планами по рационализации следующие подразделе-

К 50-ЛЕТИЮ ЗАВОДА

ТРУДНОЕ БЫЛО ВРЕМЯ

В 1938 году я поступила работать на завод учеником маляра. Мне в ту пору шел 16-й год. Практику проходила в ОПКА, белили завод. Леса сдвигали высокие, краску разводили снизу, а потом ведра поднимали веревками наверх. Пока поднимешь, половина разольется. За день так намаешься, наработаешься, что без привычки все руки болят. Но вечером успевала помочь по дому матери, а потом еще и на танцы сбежать в Северный городок (мои ровесники, наверное, помнят, где были танцы).

В 1940—41 годы я перешла на станок учиться шлифовальному делу. Моим наставником была Вера Кудрявцева. Вскоре я сдала на 2-й разряд и стала работать самостоятельно. Работа мне нравилась. Цех был большой и дружный, работало много молодежи: А. Киселев, М. Кайнов, А. Архипов, А. Смирнов.

Никогда не забуду начало войны, 22 июня. День был солнечный. После обеда по дороге в цех мы шутили, смеялись. Пришли в цех, а мастер Василий Алексеевич Кудрявцев говорит: «Ребята, только что передали по радио, началась война с Германией». Все застыли. Стояла тишина. А потом

состоялось собрание. Начальник цеха призвал всех к строгой дисциплине. Мы заверили, что работать будем столько, сколько понадобится Родине. И работали, работали в ночные смены.

На заводе был организован штаб МПВО. Нас, комсомольцев, обучили, как обезвреживать зажигательные и газовые бомбы, и когда однажды по радио объявили воздушную тревогу, мы работали в ночную смену, то каждый занял свой пост и дежурил там до отбоя тревоги.

В сентябре 1941 года завод эвакуировали: увозили станки, оборудование. Ребята и девчата уехали вместе с заводом, а я осталась: у мамы было нас семеро, я самая старшая, отец ушел на фронт. Продолжала работать: пришлось расчищать развалины, бомба попала на территорию, где сейчас находится заточная цеха № 20, вместе со всеми разгребала, очищала дороги и линию на Большой Волге, по которой шли военные обозы с солдатами.

В войне наступил коренной перелом. Немецкие войска отступали. На завод стали завозить оборудование. Встала проблема с отоплением. Не было дров. Комсомольцы и молодежь работали на

лесоучастке. Я была приемщицей дров. Норма большая — 4 кубометра. Голодные (норма хлеба — 600 граммов) и полураздетые, все старались выполнять норму. Дрова к котельной возили на мотовозе. Случалось сломается, и приходилось возить на санках, а то и на себе. Так и ходили целый день по снегу в промокшей обуви. Трудное было время.

Работали честно, даже перевыполняли норму, особенно хорошо: В. Жучков, И. Акимов, А. Григорьев, А. Строганов, В. Хрустов и многие другие. За хорошую работу мне объявили благодарности и даже премировали... туфлями.

В 1945 году стали приходиться баржи с углем. Приходилось разгружать, работая в три смены. Затем я была кладовщиком в цехе № 14, которым руководил Алексей Иванович Потапов.

М. ЧИРКОВА.

М. В. Чиркова проработала в цехе № 14 46 лет, ее общий трудовой стаж — 50 лет. За хорошую работу она награждена Почетной грамотой Министерства, ей не раз объявлялись благодарности. Мария Васильевна Чиркова носит почетное звание «Заслуженный ветеран труда».

С ГЛАВНОЙ ВЫСТАВКИ СТРАНЫ

ВМЕСТО ЧИНОВНИКА

Как часто нас раздражают бюрократические замашки чиновников из разных учреждений: обижаем пороги, просим, умоляем, унижаемся, но нужную справку добываем лишь после многодневных хождений либо не получаем вовсе. Причина — ленность, равнодушие, черствость конторских служащих. Век бы с ними не встречаться!

И словно идя навстречу нашему желанию, ученые создали уникальную машину, не имеющую аналогов: автоматизированное рабочее место инспектора, который имеет дело с письмами и обращениями граждан. «Электронного клерка» можно увидеть не только в павильоне «Стандарты СССР», но и в Ленинградском горисполкоме. Компьютер взял на себя

обязанность оформления сопроводительных документов, он и выдает различные справки, готовит формы статистической отчетности, заранее предупреждает исполнителей: «Срок ответа на письмо № ... истекает тогда-то». Поток просьб, жалоб, обращений в горисполком год от года увеличивается, но бесстрастная машина справляется — дело идет четко, надежно, без обид.

По этому же образцу ленинградский трест «Жилфонд» оборудовал в одном из районов города пульт диспетчера, который заботится о поддержании в исправности 70 тысяч бытовых электророзеток.

Новинка высокоэффективна, внедрение ее сулит большой экономический эффект.

Пресс-центр ВДНХ.

ПРОБЛЕМА, ПОИСК, РЕШЕНИЕ

БЕЗВОЗМЕЗДНЫЙ ТРУД ИЛИ ЭКСПЛУАТАЦИЯ?

Парадокс, но нашему «единственному привилегированному классу» — детям — зачастую приходится отбывать в школе что-то наподобие барщины. Школы настолько плохо финансируются, что у многих директоров возникает соблазн воспользоваться бесплатной рабочей силой. Бесплатно ли? К сожалению, очень многие педагоги не задумываются, какой ценой оплачивается этот «бесплатный труд». Мы к этому привыкли и даже верим, что если у детей забрать заработанные ими деньги или часть их, те дети обязательно, вырастут бескорыстными, трудолюбивыми. Но ведь это абсурд!

Для того и был введен производительный труд, чтобы дети узнали его стоимость, а совсем не для того, чтобы материально укрепить базу школы. В некоторых школах поднадулись и создали «бригады безвозмездного добровольного труда». На «добровольный» труд, по рассказам членов этих бригад, заставляют приходиться, угрожая «неудом» по поведению, плохой характеристикой и даже осложнениями при вступлении в комсомол.

Но это слова. Мы же столкнулись с этим на деле.

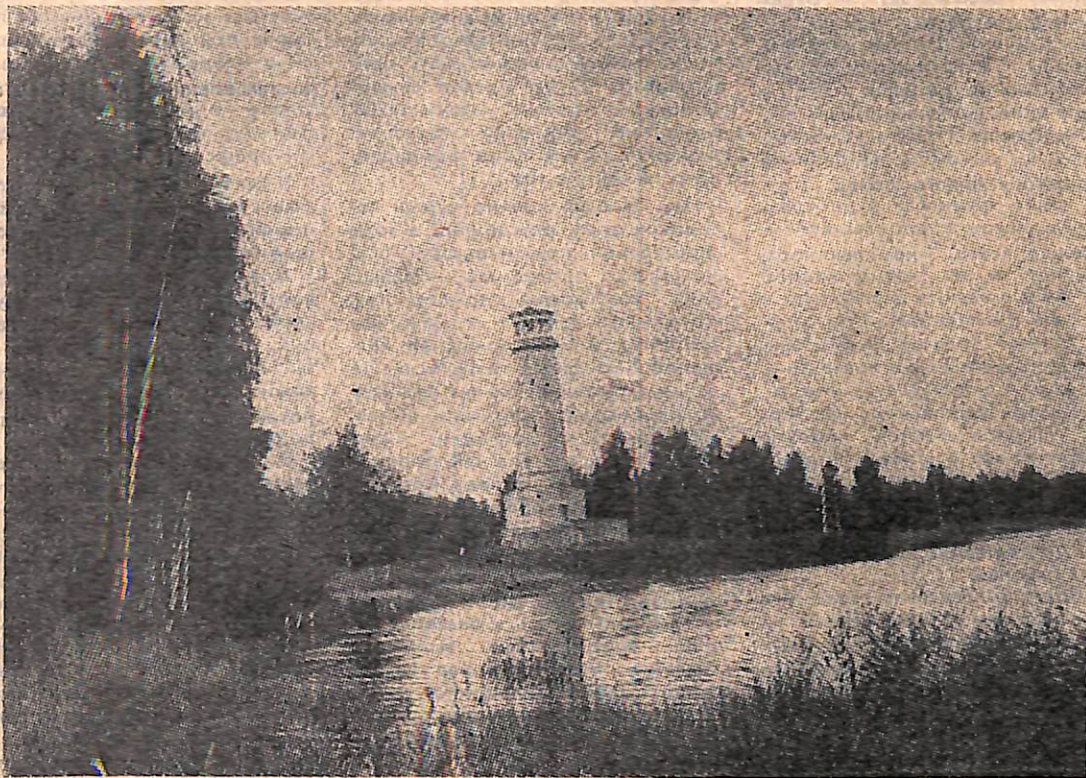
Мы — кооператив «Отцы и дети», который существует уже 5 месяцев в Подмосковном городе Балашиха.

Сегодня у нас работают 3880 учащихся 1—10 классов балашихинских школ № 1, 2, 3, 4, 5, 9, 11, 16, 23, 26, а также московских № 167, 692, 3, 162, 153, 4187.

А начинали мы трудно. Из нескольких школ пришло по 3—4 человека, да и они сказали: все равно не заплатите, просто хочется чем-нибудь заняться. Нашу нехитрую продукцию (хозяйственные сумки) дети, привыкшие работать бесплатно, изготавливали «тяп-ляп». Брак составил ни много, ни мало — 50 процентов. Посоветовавшись с гороно, выдали детям аванс. На следующий день пришлось вызывать в кооператив всех сотрудников, потому что пришлось устраиваться на работу сразу 500 детей.

Все они были ознакомлены с Уставом коллектива, написали заявление на работу и на вопрос «с какой целью ты пришел в наш кооператив?», искренне и с привитым «бескорыстием» неизменно отвечали: чтобы заработать побольше денег! Но это было в самом начале. Ведь работать и получать за свой труд зарплату — это нормально, поэтому все ребята быстро втягивались в работу, быстро росло качество и ассортимент изделий, и сегодня продавцы балашихинских магазинов удивляются красоте наших воротничков и бантиков, а юбки и фартуки — нарасхват.

В. БУТЕНКО
председатель кооператива
«Отцы и дети».



«Да будет свет!»

Фото А. БЫКОВА.



Вот и наступил новый 1989 год. Зима в полном разгаре.

Год 1989 — год змеи. Вот она и шипит, приподносит в виде погоды нам сюрпризы: то мороз, то оттепель, то дождь, то гололед.

2 января участники Кубка-89 собрались на своем лыжном стадионе и провели первую гонку (7 км). Ход свободный. Погода лыжников не баловала. Мороз — 15 градусов. В момент старта — небольшая метель.

Все было готово к очередному этапу. И вот дан старт. Начало гонки всегда интересно. Подбадривали друг друга криками. В первых номерах стартовали наши «старички»: Е. Очагов, А. Борисов, В. Бусаров, а затем остальные. Прошло больше пяти минут. Караван, возглавляемый мастером спорта А. Борисовым, набирал скорость.

КУБОК — 89

В группе свыше 40 лет лидировал В. Бусаров. С каждым километром он все больше отрывался от остальных участников третьего этапа Кубка-89. Погода стояла морозная, и лыжи у многих плохо скользили, а Бусаров, словно окрыленный, летел к финишу. Только на финише стало ясно, откуда у него такая скорость: он бежал на деревянных лыжах. Не забыл ветеран, что деревянные лыжи в морозную погоду незаменимы.

В итоге места распределились следующим образом:

до 40 лет — В. Червяков (27 мин. 38 сек.), В. Михайлов (29 мин. 14 сек.), В. Суздальцев (32 мин. 01 сек.), А. Членов (33 мин. 34 сек.);

свыше 40 лет — В. Бусаров (26 мин. 56 сек.), А. Соловьев (29 мин. 46 сек.), Е. Очагов (30 мин. 07 сек.);

старше 50 лет — А. Борисов (26 мин. 48 сек.), В. Поздеев (30 мин. 12 сек.), И. Симансков (29 мин. 55 сек.).

После трех этапов победителями Кубка-89 стали:

до 40 лет — В. Червяков (33 очка), В. Михайлов (27 очков), В. Суздальцев (26 очков);

свыше 40 лет — В. Бусаров (24 очка), В. Рыков (18 очков), А. Соловьев (16 очков);

свыше 50 лет — В. Поздеев (12 очков), И. Симансков (11 очков), А. Борисов (10 очков).

7 января состоялся IV этап Кубка-89. Трасса проходила по холмам в районе ГЭС и водозабора. Дистанция 15 км. Небольшой мороз, на лыжне — свежий снег.

В гости на IV этап были приглашены лыжники Института, которые тоже проводят свой Кубок.

В одиннадцать часов наш опытный судья В. Иванчин дал старт первым участникам. Впереди на этот раз шли юные лыжники, которые готовились к стартам на первенство области 9 января в городе Красногорске. Они задали быстрый темп гонке.

Каждому участнику надо было пройти три круга по пять километров. Закружилась карусель на лыжной трассе. Борьба доходит

до предела. Кто-то волнуется и никак не может попасть в крепление. В результате участник потерял 50 секунд и опоздал на старт. Но, как говорится в пословице, цыплят по осени считают. В итоге он, а это был наш гость Н. Сосунов, пришел первым (47 мин. 24 сек.). Н. Сосунов — сильнейший гонщик города.

Не смог показать хороший результат наш В. Червяков, у которого на старте сломалась палка.

Участники гонки проходят круг за кругом, обгоняя друг друга, стремятся к финишу. Многие показали хорошее время. Наши ветераны В. Поздеев и И. Симансков успешно боролись со стрелкой секундомера. В ходе гонки И. Симансков сломал палку, но все же добежал до финиша.

Победители пришли со следующими результатами:

Н. Сосунов — 47 мин. 24 сек., Н. Зяматин — 48 мин. 40 сек., В. Червяков — 50 мин. 39 сек.

В. МИХАЙЛОВ,
мастер цеха № 13.

И. о. редактора Л. П. ШИЛОВА



ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ
«ОКТАБРЬ»
19 января

Художественный фильм «Отверженные» (Франция). Две серии. Сеансы в 18.00, 21.00.

20 января
Художественный фильм «Долой коммерцию на любовном фронте» (Мосфильм). Сеансы в 18.00, 20.00.

21 января
Художественный фильм «Комиссар» (к-ст. им. Горького). Сеансы в 18.00, 20.00.

22 января
Художественный фильм «Подснежники и эдельвейсы» (Армения). Сеансы в 18.00, 20.00.

Исполком горсовета обращается к жителям города с просьбой высказать свои предложения по режиму работы предприятий сферы обслуживания. Предложения направлять по адресу: ул. Советская, 14. Срок — до 25 января.

ЗВОНИТЕ,
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже. Телефон 15-81.